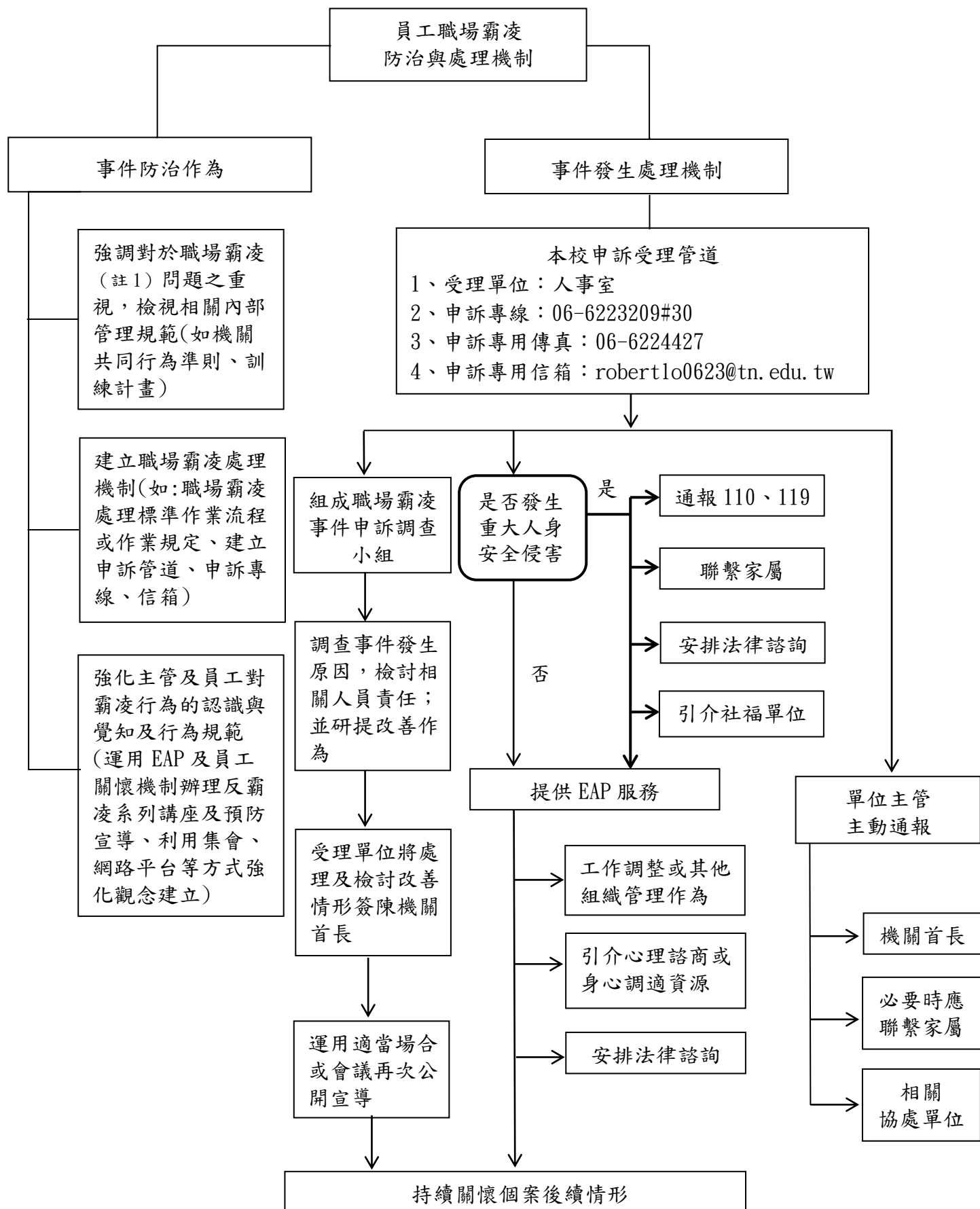


臺南市立柳營國民中學員工職場霸凌防治與處理機制建議作為



註 1：職場霸凌是指在工作場所中發生的，藉由權力濫用與不公平的處罰所造成的持續性的冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為，使被霸凌者感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立及受傷，進而折損其自信並帶來沈重的身心壓力。

2：處理流程之相關書面格式參照「臺南市政府及所屬各機關學校員工職場霸凌申訴書」(附件一)、「臺南市政府及所屬各機關學校員工職場霸凌委任書」(附件二)及「臺南市政府及所屬各機關學校員工職場霸凌申訴調查報告書」(附件三)。